

도봉문화재단(평화문화진지) 직원 채용 공고

재단법인 도봉문화재단 평화문화진지의 기간제근로자를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2022. 01. 28.

재단법인 도봉문화재단 이사장

I 채용분야 및 인원

□ 채용분야 및 인원 : 2명

직종	직급	채용인원	근무기간	담당직무
사무직	기간제근로자 (7급상당)	1명	2022.03.10. ~2023.12.31.	- 문화행정, 공간운영 등
	기간제근로자 (8급상당)	1명		- 평화문화진지 공연 및 행사 기획, 공간(공연장) 운영 등 문화재단 관련업무

□ 채용방법 : 공개경쟁채용

□ 고용형태 : 기간제계약직

□ 근로계약기간 : 임용일로부터 2023.12.31.까지 기간제 근로계약

□ 근무요일 : 화~토, 월요일 휴관 ※ 평화문화진지 운영시간에 따라 변동 가능

□ 근무시간 : 주 40시간 근무 (09:00~18:00/ 휴게시간 12:00~13:00)

※ 평화문화진지 수탁 운영기간 변경 시 근무기간이 변경될 수 있으며,
도봉문화재단이 재위탁 시 평가 후 근무 연장함

II 보수 수준

□ 기본급 : 2021년 재단 기본급표에 따름

직책 (직급)		기본급		비고
		1호봉	20호봉	
선임	기간제근로자 (7급상당)	1,670,150	2,864,850	1~20호봉 중 경력환산기준에 따라 이사장이 금액을 결정함
주임	기간제근로자 (8급상당)	1,621,240	2,735,150	

□ 부가급여 : 재단 규정에 따름

III 응시 자격

□ 일반요건

- 지방공무원법 제31조 및 (재)도봉문화재단 인사 규정 제11조의 결격사유 및 부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률 제 82조(비위면직자 등의 취업제한)에 해당되지 않는 사람

- 결격사유 -

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정 된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
 - 6의2. 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
 - 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람
9. 병역의무자로 병역기피의 사실이 있는 사람
10. 공무원채용신체검사(공무원 채용 신체검사 규정 준용)에서 불합격된 사람
11. 그 밖에 청렴성 등 사회적으로 물의를 야기 시킨 사실이 있는 사람

- 채용공고일 기준 만 18세 이상 또는 만 60세를 초과하지 않은 사람
※단, 남자의 경우 병역을 마친 사람이거나 면제된 사람

□ 직종 직급별 채용자격기준

채용방법	직종	직급	채용·응시자격
경력경쟁	사무직	기간제 근로자 (7급상당)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정부,지방공기업체, 상장기업체에서 채용 예정 직무분야 근무경력 2년 이상인 사람 ○ 국가 또는 지방공무원 8급 이상으로 2년 이상의 해당 분야 경력을 가진 사람 ○ 문화, 예술, 공연 등 해당 분야 실무경력 3년 이상 및 문화 시설·창작공간에 대한 이해를 가지고 있는 사람
		기간제 근로자 (8급상당)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정부,지방공기업체, 상장기업체에서 채용 예정 직무분야 근무경력 1년 이상인 사람 ○ 국가 또는 지방공무원 9급 이상으로 2년 이상의 해당 분야 경력을 가진 사람 ○ 문화, 예술, 공연 등 해당 분야 실무경력 1년 이상 및 문화 시설·창작공간에 대한 이해를 가지고 있는 사람

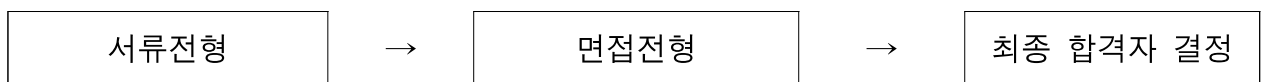
※ 응시자격 기준에서 일반요건을 충족하고, 직무요건 중 어느 하나를 충족하는 경우에는 지원할 수 있습니다.

□ 우대사항

구분	우대사항
「재단법인 도봉문화재단 인사규정시행내규」 별표2 직원채용시험 가산점수 해당자 (국가유공자 등 취업지원·보호 대상자 등)	사항에 따라 각 전형별 만점의 5% 또는 10% 가점
「장애인고용촉진 및 직업 재활법 시행령」 제3조에 해당하는 장애인	각 전형별 만점의 5% 가점

IV 채용방법 및 절차

□ 채용방법



□ 입사원서 접수

- 접수기간 : 2022. 01. 29.(토) ~ 02.11.(금) 23:59 까지 도착분
- 접수방법 : 전자우편(E-mail) 접수
 - 전자우편(E-mail) 접수 : lyb@dbfac.or.kr

※ 메일 제목은 “[평화문화진지]00급_지원자 성명”으로 표기

※ 응시서류는 하나의 PDF 파일로 합쳐서 제출

※ 접수는 접수마감일(2월 11일) 23:59까지 접수한 응시원서에 한함

□ 서류전형

- 심사 일 : 2022. 02. 16.(수) 예정
- 장 소 : 평화문화진지 문화동(3동) 공유공방1
- 심사방법 : 채용 분야별 해당 응시자격·경력 등 직무요건의 적부심사
 - 채용심사위원회 각각의 위원들이 모두 적격으로 판단한 경우 적격 결정
 - 단, 응시인원이 채용예정인원의 3배수 이상인 때에는 3배수 이상으로 서류전형 합격자를 결정할 수 있음
- 합격자 발표 : 2022. 02. 18.(금) 14:00 이후
- 면접전형 안내 : 합격자 발표일에 재단 홈페이지 게시 및 개별통보

□ 면접전형

- 면접대상 : 서류전형 심사결과 합격자
- 심사 일 : 2022. 02. 23.(수) 예정
- 장 소 : 평화문화진지 시민동(1동) 세미나실
- 심사방법 : 평정항목 및 기준(표)에 따라 면접전형 평정·심사(검정)

총 점	경 력	시설에 대한 이해도 및 전문성	공간 및 지역에 대한 이해도	창의·의지력 발전 가능성	태도 및 성실성	의사발표 정확·논리성
점수(100점)	20점	30점	10점	10점	20점	10점

□ 최종 합격자 결정

- 최종합격 : 평정한 점수를 합산하여 고득점(자) 순으로 최종합격자 결정
 - 동점자 발생 시 : 직무분야 경력 등 제반사항을 종합적으로 고려하여 합격자 결정
 - 예비합격자 : 최종합격자 외 고득점(자) 순으로 2명 이내로 선정
- ※ 적격자가 없을 경우(평균 60점 미만) 선발하지 않음
- ※ 최종 합격자 임용포기, 합격취소, 임용 결격사유, 임용 후 즉시 퇴직 등

의 사유로 임용하지 못하고 결원 보충이 필요 시, 최종합격자 발표
일로부터 3월 이내에 불합격 기준에 해당하지 않는 자 중에서 예비
합격자(차순위자)를 추가합격자로 선발 가능

- 합격자 발표 : 2022. 02. 25.(금) 14:00 이후
- 합격자 등록 안내 : 합격자 발표일에 재단 홈페이지 게시 및 개별통보

□ 세부추진일정

내 용	일 정	방 법
① 채용공고	2022. 01. 28.(금) ~ 02. 11.(금)	• 재단 홈페이지 등 게재
② 원서접수	2022. 01. 29.(토) ~ 02. 11.(금)	• 이메일 접수
③ 서류전형	2022. 02. 16.(수) 예정	• 응시자격·경력 등 직무 요건의 적부 심사
④ 서류 합격자 발표 및 면접전형 안내	2022. 02. 18.(금) 14시 이후	• 재단 홈페이지 게시 및 개별통보
⑤ 면접전형	2022. 02. 23.(수) 예정	• 일반면접 • 평정항목 및 기준(표)에 따라 평정·심사
⑥ 최종 합격자 발표	2022. 02. 25.(금) 14:00 이후	• 재단 홈페이지 게시 및 개별 통보
⑦ 최종합격자 등록	2022. 02. 26.(토) ~ 03.02.(수) 18:00	• 구비서류 제출
⑧ 신원조사 및 결격 사유 조회	2022. 03. 03.(목) ~ 08.(화)	• 재단 내 친·인척 조사, 검직여부 확인, 상범죄 경력 및 이동학대관련 범죄 전력 조회 등
⑨ 임용예정일	2022. 03. 10.(목)	• 결격사유 조회 후 근로계약 체결

※ 단, 평화문화진지 및 도봉문화재단 여건에 따라 일정 변동 가능

V 제출서류

□ 입사 지원 시

제출서류 목록	매 수	필수 제출	선택 제출	비 고
○ 입사지원서	1부	●		지정서식 사용 및 서명 필수
○ 경험 및 경력소개서	1부	●		
○ 자기소개서	1부	●		
○ 개인정보 수집·이용·제공 동의서	1부	●		
○ 건강보험 자격득실확인서	1부	●		채용 공고일 이후 발급분
○ 취업지원대상자, 장애인 증명서 등	1부		●	해당자

※ 장애인 해당자는 서류 원본 또는 사본 제출

□ 최종합격 시

제출서류 목록	매 수	필수 제출	선택적 제출	비 고
○ 건강검진 결과통보서(원본) * 최근 2년 내 결과	1부	●		국민건강보험공단 사이트 발급
○ 경력증명서 * 근무기관, 부서, 직급(직책), 담당업무, 상시 근로자수 등 표기 및 직인 날인	1부	●		지원서에 기재한 경력에 한함
○ 자격증(사본)	1부		●	해당자
○ 주민등록표(초본)(원본)	1부	●		
○ 주민등록표(등본)(원본)	1부	●		
○ 가족관계증명서(원본)	1부	●		
○ 반명함판(3cm × 4cm) 사진	2매	●		
○ 통장사본	1부	●		
○ 최종학교졸업증명서(원본)	1부		●	입학 및 졸업일자 표기
○ 재단 내 친·인척 조사 확인서	1부	●		서류 제출 방문 시 작성
○ 겸직여부 확인서	1부	●		
○ 성범죄 경력 조회 신청서	1부	●		

※ 최종 합격자 발표 후 구비서류 발급기간 필요 시 1주 이내 별도 제출

VI 유의사항

□ 본 채용은 블라인드 채용으로 서류전형 등 채용절차 전체 과정에서 자격기준을 제외한 학력, 연령, 출신지, 신체조건 등 불합리한 차별을 야기할 수 있는 어떠한 항목도 요구하지 않습니다.

※ 응시자는 입사지원서 및 자기소개서, 면접시험 등에 있어서 위 사항을 유추하거나 암시할 수 있는 일체의 내용을 기재 또는 면접 시 발언할 수 없습니다.

□ 입사지원서 등의 중복 제출, 기재사항 누락·오기, 연락 불능 등으로 발생 되는 불이익은 일체 지원자의 책임으로 합니다.

- 해당분야에 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있으며, 최종합격자 통지 후 임용되더라도 공무원채용신체검사, 신원조회 및 성범죄 아동 학대범죄 경력 조회 등을 통하여 결격사유가 발견될 경우 최종합격이나 임용이 취소될 수 있습니다.
- 입사지원서 접수결과 응시자가 선발 예정 인원과 같거나 적을 경우 또는 서류전형 및 면접전형 심사 결과 부적격으로 선발 예정 인원과 같거나 적을 경우에는 원서접수일, 시험 실시일 등을 다시 정하여 재공고 합니다.
- 최종합격자 구비서류 제출 및 등록기간 중에 등록하지 않을 경우 임용 의사가 없는 것으로 간주 처리됩니다.
- 응시자가 제출한 채용서류는 채용여부가 확정된 이후 응시자(확정된 채용대상자는 제외)가 반환을 청구하는 경우 본인임을 확인한 후 「채용 절차의 공정화에 관한 법률」 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 반환 하며, 반환 청구기간은 응시자의 채용여부가 확정된 날 이후 14일부터 180일까지이며, 반환 청구기간이 경과하거나 미반환된 채용서류는 「개인정보보호법」에 따라 파기됩니다.
- 비위 채용자는 즉시 합격을 취소하고, 적발된 날로부터 최소 5년 이상 응시를 제한합니다.
- 본 공고문 및 관련된 채용 세부일정 등 내용은 재단의 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 서류전형 심사 7일 전까지 재단 홈페이지 (<http://www.dbfac.or.kr>)>커뮤니티>채용공고에 공고(게시)를 합니다.
- 채용시험에 대하여 이의가 있는 경우 신청서(별지 참조)를 작성하여 재단 전자우편(lyb@dbfac.or.kr)으로 제출하시기 바랍니다.
- 기타 상세한 내용은 도봉문화재단 평화문화진지 인사담당자 (02-3494-1970)에게 문의하시기 바랍니다.